

**«Согласовано»**

На Совете ГБПОУ РО «БТЖТиС»  
им. Героя Советского Союза  
П.А. Половинко»

Протокол № 4

«14 » 11 2025 г.

**«Утверждаю»**

Директор ГБПОУ РО «БТЖТиС»  
им. Героя Советского Союза  
П.А. Половинко»

А.В. Маслова

20 г.



**ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 96**

**о конфликте интересов педагогических работников  
ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А.  
Половинко»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о конфликте интересов педагогических работников  
ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко»**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее - Положение) ГБПОУ РО «БТЖТиС» им. Героя Советского Союза П.А. Половинко» (далее - Учреждение) разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47, 48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- преподаватель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- преподаватель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- преподаватель получает подарки и услуги;
- преподаватель собирает деньги на нужды группы, техникума;
- преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является куратором;
- преподаватель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать «Кодексу педагогического работника Учреждения по предотвращению конфликта интересов».

5. Педагогический работник Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по регулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.